

Comisia de selecție

## PLAN DE INTERVIU

1. Funcția vizată în cadrul CA: administrator
2. Data desfășurării interviului:
3. Locul desfășurării interviului: sediul Societatii CET Govora SA
4. Conținutul probei ; În cadrul interviului vor fi testate cunoștințele teoretice și abilitățile candidaților bazate pe următoarele criterii de evaluare:
  - a) abilități de comunicare -maxim 10 pct.
  - b) capacitatea de analiză și sinteză -maxim 10 pct.
  - c) abilități impuse de funcție -maxim 10 pct.
  - d) motivația candidatului -maxim 10 pct.
  - e) comportamentul în situația de criză -maxim 10 pct.
  - f) capacitatea de-a lua decizii și de-a evalua impactul acestora -maxim 20 pct.
  - g) exercitarea controlului decizional -maxim 10 pct.
  - h) capacitatea managerială -maxim 20 pct.Total 100 pct.
5. Promovarea interviului: obținerea unui minim de 70 puncte
6. Modalitatea de comunicare a planului de interviu- prin afișare pe site societatea Prelcet SA
7. Modalitatea de comunicare a rezultatelor obținute de candidați la interviu- prin afișare pe site Prelcet SA

### Comisia de selecție

1. SCARLAT ALEXANDRU
2. ROESCU ION
3. MIRESCU DANIELA

